



2

คำสั่งโรงพยาบาลดอยเต่า
ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในโรงพยาบาลดอยเต่า

ด้วย โรงพยาบาลดอยเต่า จะดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในโรงพยาบาลดอยเต่า ตาม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีจุดเน้นการพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างของคนดีทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้องกับองค์กรที่บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมของข้าราชการเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น แผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมและจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมบนพื้นฐานของสมรรถนะการเปลี่ยนแปลง คุณภาพชีวิตที่มีพลังกายที่เข้มแข็ง พลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลความสำเร็จของงาน และการเป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย สำเร็จตามเป้าประสงค์ที่กำหนด จึง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคูณธรรมและจริยธรรมในโรงพยาบาลดอยเต่าดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑.กรรมการที่ปรึกษา

๑.นายธนิต

บรรสพผล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

๒.คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นางประทุมพร

คำแสน

ประธานกรรมการ

๒. นายต่อพงษ์

เลิศกลกิจ

รองประธานกรรมการ

๓. นางสาวกรวิกา

พิวขาว

กรรมการ

๔. นางสาววงค์อัมพร

ภิญญาวงศ์

กรรมการ

๕. นางสาววรวัลย์

วงศ์อินทร์

กรรมการ

๖. นางสุภาภรณ์

บุญเรือง

กรรมการ

๗. นายสิทธิโชค

ยาวิชัย

กรรมการ

๘. นางสาวศรุตาทวีพร

มงคล

กรรมการ

๙. นางสาวจีรพร

ตันไชย

กรรมการ

๑๐. นางจตุพร

ใจผุย

กรรมการ

๑๑. นายชัยณรงค์

ธิตธิ์ญตระกูล

กรรมการ

๑๒. นายขวัญเชิญ

คำนิมิตร

กรรมการ

๑๓. นายไพฑูรย์

สุขปิ่น

กรรมการ

๑๔. นางสาวสังวาลย์

ไชกิติ

กรรมการ

๑๕. นายคณศ

สุขต่อ

กรรมการ

๑๖. นางสาวจิตต์อาร์

สิริใหม่

กรรมการ

๑๗. นายตรีคุณ

โลแก้ว

กรรมการ

Sar Uth

๑๘. นางนิภาพร	ใหม่พรม	กรรมการ
๑๙. นางจุฑามาศ	รุสม	กรรมการ
๒๐. นายนรเทพ	ตาจี	กรรมการ
๒๑. นางสาวนารีรัตน์	สุพรรณ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางสาวเสาวลักษณ์	วงศ์ศิริวรรณ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่
๒. ติดตามความก้าวหน้า การพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมและจริยธรรม ทุกเดือน และติดตามประเมินผลการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๓. รายงานความก้าวหน้า การพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม ของจังหวัดเชียงใหม่ ต่อผู้บริหาร ทุก ๒ เดือน
๔. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า